

# BOLETIM INFORMATIVO

## GRUPO Pinto & Bentes

### AS EMPRESAS

#### • Pinto & Bentes

Av. Almirante Gago  
Coutinho, 161  
2725-322 Mem Martins  
Telf.: +351 219 248 260  
Fax: +351 219 248 278

#### • aramus

Urbanização Quinta de  
S. Gonçalo Lote 59,  
Lojas B e D  
2775-507 Carcavelos  
Telf.: +351 214 588 530  
Fax: +351 214 588 531

#### • POSTEJO

Estrada de Jericó  
Gatinheiras  
2130-103 Benavente  
Telf.: +351 263 500 400  
Fax: +351 263 506 159

#### • Gasfomento

Av. Infante  
D. Henrique, 328 2ºDto  
1800-223 Lisboa  
Telf.: +351 218 391 100  
Fax: +351 218 391 190



Pinto & Bentes



Gasfomento

Nº 19 | Mai/Jun/Jul/Ago 2011 | Publicação Quadrimestral | Distribuição Gratuita

### SERVIÇOS PARTILHADOS

O termo Serviços Partilhados resulta da integração das actividades não core de um Grupo de Empresas numa única entidade, a qual tem como missão prestar esses serviços, de uma forma mais eficiente, através de processos normalizados em torno de boas práticas e suportados por tecnologias de informação adequadas.

Os Serviços Partilhados baseiam-se no princípio de que o processamento das transacções e do suporte à decisão estratégica são garantidos por entidades distintas. As unidades de negócio devem concentrar-se, exclusivamente, nas actividades primárias (actividades de valor acrescentado), enquanto que os processos repetitivos são responsabilidade da unidade de Serviços Partilhados.

As vantagens associadas a esta prática são, de um modo geral:

#### Melhor Gestão Estratégica

- Processo de decisão mais célere
- Concentração de recursos qualificados
- Partilha de conhecimento
- Melhor alinhamento dos recursos com a missão

#### Eficiência Operacional

- Normalização e optimização dos processos
- Melhor acesso à informação
- Reports mais céleres, fiáveis e disponíveis
- Melhores rácios de serviço de tempos de resposta

#### Redução de Custos

- Obtenção de economias de escala
- Eliminação de redundâncias

#### Melhores Serviços

- Maior foco no cliente e no seu valor
- Melhor comunicação e tempos de resposta

Ciente dos benefícios provenientes desta filosofia, e com o objectivo de criar uma estrutura mais sólida, optimizando e normalizando processos, o Grupo Pinto & Bentes (Pinto & Bentes, Gasfomento, Aramus e Postejo) iniciou no passado dia 4 de Março a delineação do processo de Serviços Partilhados, relativamente às suas áreas de suporte, nomeadamente:

- |                      |                          |                         |
|----------------------|--------------------------|-------------------------|
| ▪ Contabilidade      | ▪ Sistemas de Informação | ▪ Armazéns              |
| ▪ Financeira         | ▪ Recursos Humanos       | ▪ Compras               |
| ▪ Controle de Gestão | ▪ Logística              | ▪ Qual. Seg. e Ambiente |

Neste sentido, e apostando nas competências do seu capital humano, foram criados grupos de trabalho, por áreas, que têm como funções:

- O levantamento de todos os processos, procedimentos e necessidades das várias empresas do grupo
- Identificação dos processos passíveis de centralização
- Apresentação de propostas de procedimentos que visem a reorganização das diversas áreas, baseados na utilização de boas práticas, com enfoque na centralização
- Desenho de processos normalizados baseados na automatização

Da partilha de conhecimentos, implícita a todo este processo, irão emergir melhores práticas, as quais nos irão proporcionar o aumento da eficiência e eficácia de todos os processos, que se traduzirá na criação de vantagens competitivas e, consequentemente, no crescimento sustentado do Grupo Pinto & Bentes.

Fernanda Martins

### ÍNDICE:

Serviços Partilhados	1
Pinto & Bentes	2
Aramus	4
Postejo	5
Gasfomento	6
Protocolo	8
Aniversários	8



## TRABALHOS DE REMODELAÇÃO DE PT NOS AÇORES

Após adjudicação dos trabalhos por parte da NAV Portugal (Navegação Aérea Civil) para a Remodelação do Posto de Transformação do VOR/DME na Ilha das Flores, a Pinto & Bentes concluiu no passado mês de Março os referidos trabalhos.

Tendo em conta que este PT está inserido numa estação que efectua grande parte do controlo aéreo civil entre o continente americano e europeu, existiu necessidade de se limitar o tempo de indisponibilidade de abastecimento de energia eléctrica ao PT.

**“Apesar de todas as adversidades, a nossa equipa está de parabéns, tendo conseguido levar a bom porto todos os trabalhos pedidos pelo cliente”**

De referir que foi uma tarefa árdua, visto o nosso estaleiro ter sido alvo de roubo uns dias antes do início dos trabalhos, tendo os assaltantes levado equipamento que era indispen-

sável para a realização das tarefas e ensaios. No entanto, apesar de todas as adversidades (nomeadamente o roubo e as condições meteorológicas do local), a nossa equipa está de parabéns, tendo conseguido levar a bom porto todos os trabalhos pedidos pelo cliente.

Os nossos agradecimentos à equipa de colaboradores: Sr. José Teixeira e Sr. António Paulo, que demonstraram um enorme empenho e dedicação, desempenhando um papel fundamental no decorrer da obra e a todas as pessoas envolvidas na produção desta obra.

Salienta-se ainda a adjudicação à Pinto & Bentes dos trabalhos da Remodelação do PT do VOR do Rádio Farol da Ilha da Madeira, na Ponta de S. Lourenço, pela NAV Portugal.



*Vista geral do PT do VOR/DME onde decorreram os trabalhos*



*Aspecto final da Cella do Transformador e Celas MT*

*Miguel Fernandes*



## TRABALHOS EM LINHAS DE MUITO ALTA TENSÃO

### Linha Palmela - Fernão Ferro

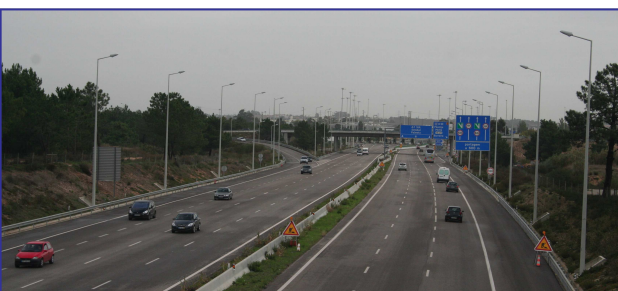
Está a decorrer a construção da “Abertura da Linha Palmela – Ribatejo, a 400KV, para a Subestação de Fernão Ferro”, sendo a Pinto & Bentes a líder do consórcio estabelecido com a CME.

Esta obra, na sequência dos atrasos provocados por razões alheias à Pinto & Bentes, nomeadamente por questões ambientais e de proprietários, foi adjudicada em Dezembro de 2009, mas só iniciada em 18 de Junho de 2010, com um prazo de execução estimado de 1 ano. A dois meses do fim do prazo ainda temos cerca de 25% dos apoios condicionados em vários locais ao longo da linha, não permitindo a execução de troços consecutivos.

A adicionar a estas dificuldades há o grande número de travessias de linhas de transporte de energia de vários níveis de tensão, entre as quais a Linha Palmela – Fernão Ferro 4 / Fernão Ferro – Quinta do Anjo, A 150KV, no vão 57 – 58, que em Agosto do ano passado sofreu uma intervenção nossa (substituição de apoios para passar os cabos de esteira vertical para horizontal), baixando a cota máxima a que ficaram os cabos de guarda e do Ramal da Linha Palmela – Fernão Ferro 4, a 150KV para o Seixal, no vão 62 – 63 (para alimentar a Siderurgia Nacional).



Temos ainda de ultrapassar seis travessias da Auto-estrada A2 e a travessia de linha-férrea.



As entidades responsáveis por estas vias põem limitações à interrupção dos serviços prestados para a passagem dos cabos.

Assim, vamos ter muitos obstáculos para vencer, alguns dos quais recorrendo a métodos não convencionais, nomeadamente com gruas e/ou com helicóptero, o que não sendo inédito vai atrair a atenção da população local e dos condutores, mas, como sempre, vamos conseguir ultrapassar estes obstáculos.

Tal como estamos a ultrapassar as dificuldades previstas, nomeadamente devido:

- Ao terreno de areia que dificulta a movimentação de meios e na abertura de fundações onde a maioria dos apoios necessitam de ser entivados. As fundações dos apoios são constituídas por quatro maciços independentes por apoio com dimensões que vão desde 2,1x2,1x3,3m até 3,7x3,7x4,0m. Para entivar, a Pinto & Bentes adquiriu painéis da Doka que permitem a reutilização, sendo mais rápida e segura a montagem das entivações.



- Ao furto de ferro dos apoios que desaparece diariamente, mesmo em apoios levantados e reapetados.

### Perspectivas de Futuro

A REN adjudicou recentemente (11 de Abril) ao consócio EnsulMeci / Pinto & Bentes / Teagel a obra “Abertura da Linha Palmela – Sines 3, a 400KV, para a Subestação de Fanhões (Troço P78 – P168)”. Se não houver impedimentos por razões ambientais ou de proprietários esta obra deve iniciar com fundações a 16 de Maio.

Aguardamos ainda a adjudicação de uma obra em Espanha, onde as negociações se encontram bem encaminhadas.

António Santos



## CONTRATO REFER — MANUTENÇÃO DE INSTALAÇÕES



Criada em 1997 a Rede Ferroviária Nacional - REFER, EPE é a empresa pública portuguesa responsável pela gestão da infra-estrutura integrante da

rede ferroviária nacional.

Para fazer face às exigências da prestação de serviços de manutenção preventiva sistemática, preventiva condicionada e correctiva de instalações de baixa tensão, nas suas componentes de electricidade, AVAC, electromecânica e segurança electrónica, a REFER lançou em Agosto de 2010 um concurso internacional, dividido em nove lotes correspondendo os seguintes Centros de Manutenção: Ermesinde, Aveiro, Guarda, Coimbra, Caldas da Rainha, Entroncamento, Lisboa, Setúbal e Tunes.

Sempre com o objectivo de enriquecer a nossa carteira de clientes e promover a empresa empreendemos, desde o lançamento do concurso, esforços para responder à totalidade dos lotes que o compunham.

Após difícil e moroso processo de avaliação, foi, obviamente, com grande satisfação que recebemos a condição de vencedor nos lotes de Ermesinde, Entroncamento, Lisboa e Setúbal, que poderemos considerar os mais emblemáticos, nomeadamente Ermesinde que contempla, a título de exemplo, a Linha do Norte, onde se enquadram as Estações de São Bento e Campanhã, e as linhas do Minho, Douro, Guimarães, Tâmega. Tão ou mais mediático, o lote de Lisboa onde as Estações Santa Apolónia e Gare do Oriente são o grande cartão de apresentação, é constituído, ainda, pelas linhas de Cascais, Sintra, cintura de Lisboa e linha do Norte, incluindo as Estações de Vila Franca de Xira e Azambuja.

Para compreendermos a dimensão da “fatia” conquistada pela Aramus realçamos que os lotes que



nos foram atribuídos significam 64% do valor global do concurso, representando, um volume de facturação, nos próximos cinco anos, de 7.340.000,00 €.

Uma vez mais a Aramus, na vanguarda, em termos de especialização técnica dos seus recursos humanos, munuiu-se de técnicos certificados e acreditados para fazer face às exigências de mercado e da legislação portuguesa e comunitária em vigor, nas áreas de AVAC (incluindo a Qualidade de Ar Interior), Electricidade e Segurança Electrónica.



Estamos cientes deste desafio e resta-nos agradecer a colaboração de todos os colegas da Aramus envolvidos, sem eles não teria sido possível mais esta conquista.

*Nuno Carvalho / Miguel Gonçalves*

## SUBSTITUIÇÃO DE ILUMINAÇÃO EDP

Na sequência de uma auditoria energética, a Aramus ganhou o concurso para proceder à substituição integral da iluminação do edifício da EDP Valor, na Rua Camilo Castelo Branco, 46, Lisboa.

A EDP decidiu tomar esta decisão, na sequência de ser considerada a líder mundial das empresas de indústria eléctrica do índice de sustentabilidade do Dow Jones. Esta operação envolveu a substituição de aproximadamente 1500 lâmpadas tradicionais por economizadoras, mantendo inalterada a função a que se destinam mas com um menor consumo de energia eléctrica. Este foi o último passo do caminho que colocou este edifício no mais eficiente desta classe, ao passar de classe B para A.

Queremos aproveitar esta ocasião para agradecer a todos os colaboradores envolvidos nesta operação, que foi um sucesso, visto ter sido realizada em menos de metade do tempo estimado no início.

*Pedro Carvalho*





## MANUTENÇÃO/REPARAÇÃO DE MOLDES DOS POSTES DE BETÃO

Desde o início do ano de 2011 que a Postejo apostou na manutenção/reparação exhaustiva de moldes dos postes e todos os instrumentos/acessórios destinados à fabricação e moldagem dos Postes de Betão. A manutenção/reparação estende-se desde o próprio molde onde o poste é moldado, mesa de apoio dos moldes, calhas, fusos, entre outros.

Actualmente, encontram-se na Postejo cerca de 5 pessoas a tempo inteiro (colaboradores da Pinto & Bentes), envolvidas na manutenção de todos os moldes existentes na Postejo.

No intuito de podermos cumprir na íntegra as especificações do nosso principal cliente, a EDP, e podermos fornecer ao cliente um produto com melhor *performance*, estética e com maior qualidade (ao nível da resistência e acabamento) a manutenção é a melhor solução para fazermos face aos mercados da rede eléctrica. Assim, apresentamos algumas imagens no processo de execução de manutenção, do “antes” e do “depois”.



Fusos



Encaixe para almofada do poste



Calhas



Moldes de postes

## COLABORADOR DO 1º TRIMESTRE DE 2011



**MIGUEL AUGUSTO MONTEIRO SEQUEIRA**

**Categoria:** Chefe de Secção **Idade:** 57 anos

**Admissão na empresa em 02/02/1989**

**Destacam-se a sua disponibilidade, a sua assiduidade, o relacionamento com colegas e o seu desempenho no trabalho.**

**A Administração**



## INICIATIVA NOVAS OPORTUNIDADES

No âmbito do Plano de Formação de 2010, e com o intuito de qualificar os recursos da Gasfomento com mais competências, foi assinado um protocolo com a Agência Nacional para a Qualificação, I.P. de adesão à iniciativa “Novas Oportunidades”.

A iniciativa *Novas Oportunidades* lançada pelo Governo, assume-se como principal instrumento para o objectivo de recuperar intensivamente os défices de formação dos activos, através de uma estratégia forte de formação contínua e de dispositivos de reconhecimento e certificação de competências adquiridas formal ou informalmente através de experiências profissionais e de vida.

Considerando que um dos principais objectivos da Gasfomento é a valorização pessoal e profissional de todos os seus colaboradores, no final do ano passado, foi efectuado um inquérito a todos os colaboradores que não tinham finalizado o 12º Ano de Escolaridade, no sentido de verificar qual o seu interesse em participar nesta iniciativa. Dos 16 colaboradores inquiridos, resultou a inscrição de 14.



A entidade seleccionada para a administração desta formação foi o Centro de Novas Oportunidades do Exército – Instituto Português do Exército, que quinzenalmente faz deslocar às nossas instalações um formador, que orienta e acompanha o trabalho realizado por cada um dos participantes.

As sessões ocorrem à Sexta-Feira, das 14H30 às 16H30, sendo que a primeira sessão arrancou no dia 3 de Dezembro de 2010.

Das opções apresentadas, todos os participantes optaram pelo processo de “RVCC de Nível Secundário (12º Ano)”.

Este processo resulta na organização de um Portfólio Reflexivo de Aprendizagens – Narrativa

**NOVAS  
OPORTUNIDADES**  
APRENDER COMPENSA



Auto Biográfica, descrevendo de forma reflexiva as competências adquiridas, nos contextos de aprendizagem formais e informais.

Este método permite a possibilidade de uma maior articulação dos horários pessoais e profissionais, com as sessões presenciais e com a realização da narrativa auto biográfica.



Esta opção permite a validação e certificação das competências adquiridas pelo nível de escolaridade, resultando na obtenção de um certificado de conclusão do 12º Ano.

As temáticas abordadas neste processo de RVCC devem incluir conhecimentos ao nível das seguintes vertentes:

- CLC – Cultura, Língua e Comunicação;
- STC – Sociedade, Tecnologia e Ciência;
- CP – Cidadania e Profissionalidade;

e ainda, a demonstração e/ou aquisição de competências numa língua estrangeira, que neste caso deve ser o Inglês ou o Francês.

A certificação obtida através deste processo permite, não só a valorização pessoal, social e profissional dos colaboradores da Gasfomento, mas também o prosseguimento de estudos/formação superiores.

A conclusão deste processo está prevista para Maio.

*Irene Cância / Tatiana Robalo*

## APRESENTAÇÃO DO NOVO PLANO ESTRATÉGICO



No passado dia 11 de Fevereiro, pelas 10H no Auditório da Torre C da Galp Energia, a Administração da Gasfomento apresentou o novo Plano Estratégico da Empresa a todos os colaboradores.

Este Plano Estratégico define a nova Visão e Missão da empresa para 2011-2013, estabelecendo os vectores estratégicos de actuação para o próximo triénio e consubstanciando uma nova e maior ambição para a Gasfomento.



**O Novo Plano Estratégico da Gasfomento define a nova Visão e Missão da empresa para 2011-2013, estabelecendo os vectores estratégicos de actuação para o próximo triénio e consubstanciando uma nova e maior ambição para a Gasfomento.**



*Luís Roque*



## PROTOCOLO

A Pinto & Bentes celebrou um **Protocolo de Colaboração com a Farmácia Pinto Leal**, que permite aos seus trabalhadores a compra de todos os produtos oferecidos pela Farmácia nas seguintes condições:

- **Desconto de 10%** em todos os produtos, incluindo medicamentos sujeitos a receita médica.
- **Entrega gratuita de medicamentos/produtos na Empresa (Ouressa)** no mesmo dia da encomenda.



FARMÁCIA  
PINTO LEAL

Está em negociação o alargamento deste protocolo a outras empresas do Grupo. Para já, pode dirigir-se directamente à Farmácia, ou às outras farmácias do mesmo grupo, identificando-se como trabalhador da Empresa Pinto & Bentes ou pode fazer uma encomenda e solicitar a entrega em Ouressa. **Para mais informações sobre este assunto pode dirigir-se ao GQSA.**

## VAMOS SOPRAR AS VELAS A...

<b>2 de Maio</b> Arménio Conceição	<b>23 de Maio</b> João Martins	<b>18 de Junho</b> Paulo Penetra	<b>9 de Julho</b> Américo Fonseca	<b>11 de Agosto</b> Luís Carvalho
<b>4 de Maio</b> Pedro Vara	<b>27 de Maio</b> Miguel Fortes	<b>20 de Junho</b> Vitor Beja	<b>12 de Julho</b> Miguel Gonçalves	<b>12 de Agosto</b> Rui Lopes
<b>5 de Maio</b> Américo Gavina	<b>28 de Maio</b> Luís Duarte	<b>21 de Junho</b> José Ferreira	<b>14 de Julho</b> João Gaspar	<b>13 de Agosto</b> Alexis Dias
<b>6 de Maio</b> Miguel Bértolo	<b>29 de Maio</b> Nuno Cordeiro	<b>22 de Junho</b> António Venda	<b>21 de Julho</b> Francisco Maia	<b>17 de Agosto</b> Tiago Rodrigues
<b>7 de Maio</b> João Marques	<b>1 de Junho</b> João Corado	<b>24 de Junho</b> Sérgio Tadeu	<b>21 de Julho</b> Luís Gomes	<b>13 de Agosto</b> Bruno Pinto
<b>9 de Maio</b> Roman Boyko	<b>2 de Junho</b> José Fernandes	<b>25 de Junho</b> Adelino Varandas	<b>24 de Julho</b> Arlindo Santos	<b>14 de Agosto</b> Oleksandr Khromenkov
<b>11 de Maio</b> Romerson Benevides	<b>3 de Junho</b> José Teixeira	<b>26 de Junho</b> Fernando Gamanho	<b>25 de Julho</b> Hélder Tiago	<b>17 de Agosto</b> Maria Pontes
<b>12 de Maio</b> Amândio Leitão	<b>4 de Junho</b> João Batista	<b>27 de Junho</b> Pedro Ramos	<b>26 de Julho</b> Orides Costa	<b>18 de Agosto</b> Carlos Lisboa
<b>13 de Maio</b> Marco Pereira	<b>5 de Junho</b> Marco Scoffi	<b>28 de Junho</b> Renato Rodrigues	<b>27 de Julho</b> Carlos Ribeiro	<b>19 de Agosto</b> Rogério Andrade
<b>14 de Maio</b> Fábio Teixeira	<b>6 de Junho</b> Vanessa Corado	<b>29 de Junho</b> António Varela	<b>28 de Julho</b> Carlos Calado	<b>20 de Agosto</b> João Marzia
<b>15 de Maio</b> Nuno Palminha	<b>7 de Junho</b> Paula Ribeiro	<b>30 de Junho</b> Luís Rebelo	<b>29 de Julho</b> Natal Reis	<b>21 de Agosto</b> Ednilson Cláudio
<b>16 de Maio</b> Pedro Quelhas da Silva	<b>8 de Junho</b> Tatiana Robalo	<b>1 de Julho</b> António Costa	<b>30 de Julho</b> João Gonçalves	<b>22 de Agosto</b> António Silva
<b>17 de Maio</b> Ricardo Carvalho	<b>9 de Junho</b> Nuno Tavares	<b>2 de Julho</b> Hilário Gomes	<b>31 de Julho</b> Carlos Maia	<b>23 de Agosto</b> Manuel Almeida
<b>18 de Maio</b> Irene Cândia	<b>10 de Junho</b> Pedro Salsinha	<b>3 de Julho</b> Vanda Homem	<b>1 de Agosto</b> José Silva	<b>24 de Agosto</b> Ricardo Pereira
<b>19 de Maio</b> Alberto Clemente	<b>11 de Junho</b> Eduardo Moreira	<b>4 de Julho</b> António Nunes	<b>2 de Agosto</b> João Pinto	<b>25 de Agosto</b> Gilmar Ferreira
<b>20 de Maio</b> Pedro Coelho	<b>12 de Junho</b> Manuel Dias	<b>5 de Julho</b> Ederson Nascimento	<b>3 de Agosto</b> André Sousa	<b>26 de Agosto</b> Nuno Vieira
<b>21 de Maio</b> David Gato	<b>13 de Junho</b> Paulo Estrada	<b>6 de Julho</b> Joaquim Alves	<b>4 de Agosto</b> João Pinto	<b>27 de Agosto</b> Paulo Jorge
<b>22 de Maio</b> Sérgio Luz	<b>14 de Junho</b> Alexandre Prates	<b>7 de Julho</b> Elsa Azenha	<b>5 de Agosto</b> André Sousa	<b>28 de Agosto</b> Jucerlei Balbino
<b>23 de Maio</b> Hugo Ramos	<b>15 de Junho</b> Bruno Ferreira	<b>8 de Julho</b> Luís Febre	<b>6 de Agosto</b> Eduardo Lima	<b>29 de Agosto</b> Nelson Matilde
<b>24 de Maio</b> Rui Pinto	<b>16 de Junho</b> Mário Matos	<b>9 de Julho</b> 3 de Julho	<b>7 de Agosto</b> Paulo Ferreira	<b>30 de Agosto</b> António Romão
<b>25 de Maio</b> Carla Silva	<b>17 de Junho</b> Noélia Friezas	<b>10 de Julho</b> António Varandas	<b>8 de Agosto</b> Vitor Sequeira	<b>31 de Agosto</b> Francisco Pombinho
<b>26 de Maio</b> Cláudio Reis	<b>18 de Junho</b> Carlos Morais	<b>11 de Julho</b> <b>5 de Julho</b>	<b>9 de Agosto</b> João Brás	<b>1 de Setembro</b> Jorge Gato
<b>27 de Maio</b> Cláudio Reis	<b>19 de Junho</b> Carlos Morais	<b>12 de Julho</b> <b>6 de Julho</b>	<b>10 de Agosto</b> Ricardo Feitinha	<b>2 de Setembro</b> Carlos Rosa
<b>28 de Maio</b> Isabel Correia	<b>20 de Junho</b> António Figueiredo	<b>13 de Julho</b> <b>7 de Julho</b>	<b>11 de Agosto</b> João Silva	<b>3 de Setembro</b> Ana Neves
<b>29 de Maio</b> Isabel Correia	<b>21 de Junho</b> Carlos Sousa	<b>14 de Julho</b> <b>8 de Julho</b>	<b>12 de Agosto</b> José Sousa	
<b>30 de Maio</b> Carlos Coutinho	<b>22 de Junho</b> João Gomes	<b>15 de Julho</b> <b>9 de Julho</b>	<b>13 de Agosto</b> Pedro Tiago	
<b>31 de Maio</b> Ricardo Maia	<b>23 de Junho</b> Miguel Almeida	<b>16 de Julho</b> <b>10 de Julho</b>	<b>14 de Agosto</b> Tiago Almeida	
	<b>24 de Junho</b> Leandro Madeira	<b>17 de Julho</b> <b>11 de Julho</b>		

Propriedade: Pinto & Bentes, S.A. Impressão Digital e Acabamento: CONTIFORME - Soluções Gráficas Integradas, S.A. Direcção: Alípio Magalhães e Pedro Galupa Conceição/Arranjo Gráfico/Coordenação/Edição: Carla Canseiro Colaboradores: Irene Cândia, Miguel Gonçalves e Noélia Friezas Contributos #19: Alípio Magalhães, António Santos, Carlos Mazzetti, Cristina Martins, Fernanda Martins, Irene Martins, Luís Roque, Miguel Fernandes, Nuno Carvalheiro, Nuno Silva, Paulo Aurélio, Pedro Carvalho, Pedro Galupa e Tatiana Robalo. Distribuição: Departamento Recursos Humanos da Pinto & Bentes, Elsa Peceguina e Irene Cândia. Sugestões/Comentários (muito bem-vindos) para: [carlacanseiro@pintoebentes.com](mailto:carlacanseiro@pintoebentes.com) ou colocados directamente na Caixa de Sugestões da Pinto & Bentes. Tiragem: 400 exemplares.

Consulte também a versão digital em <http://www.pintoebentes.com>